

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROTI TAWAR TAENG JAYA MANDIRI KABUPATEN GOWA

Plasida Feminda Inut
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPUP
Email: plasidafeminda@gmail.com

Harry Yulianto
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPUP
Email: harryyulianto.stieypup@gmail.com

Muhammad Idris
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPUP
Email: idrismm394@gmail.com

Abstract

Plasida Feminda Inut, 2025. The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Productivity at Taeng Jaya Mandiri Bread Company in Gowa Regency. Supervised by Harry Yulianto and Muhammad Idris.

This study aims to determine: 1) The effect of motivation on employee productivity at Taeng Jaya Mandiri Bread Company in Gowa Regency. 2) The effect of work discipline on employee productivity at Taeng Jaya Mandiri Bread Company in Gowa Regency. 3) The influence of motivation and work discipline on employee productivity at Taeng Jaya Mandiri Bread Company in Gowa Regency. The method used was a quantitative approach with multiple linear regression using SPSS. The data was taken from the entire population and sample. Partially, motivation had a significant effect on work productivity with a significance value of $0.001 < 0.05$, while the work discipline variable had a significant effect on work productivity with a significance value of $0.004 < 0.05$. Simultaneously, the F-value is 0.000, which means that both variables have a combined effect on work productivity. The coefficient of determination (R^2) is 76.2%. Work productivity is influenced by motivation and work discipline, while the remaining 23.8% is influenced by other factors.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Productivity.



Abstrak

PLASIDA FEMINDA INUT. 2025. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa. Dibimbing oleh Harry Yulianto dan Muhammad Idris.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa, 2) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa, 3) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif. Teknik analisis deskriptif kuantitatif merupakan teknik analisis yang menghimpun data, mengklasifikasi dan menginterpretasikan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Disiplin kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 76,2% variabel Motivasi, Disiplin kerja, secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja. Sisanya 23,8% dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diikut sertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

PENDAHULUAN

Di Indonesia, banyak perusahaan yang masih menghadapi tantangan dalam meningkatkan motivasi dan disiplin kerja karyawannya. Hal ini disebabkan oleh berbagai faktor, seperti budaya kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja. Oleh karena itu, penting bagi manajemen untuk menciptakan lingkungan yang mendukung, di mana karyawan merasa dihargai dan termotivasi untuk bekerja lebih baik. Manajemen sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi, maju mundurnya suatu organisasi ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Sehingga sumber daya manusia atau dalam sebuah organisasi menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan organisasi (Rivai, 2021).

Motivasi kerja merujuk pada dorongan internal dan eksternal yang memengaruhi individu untuk berperilaku dalam cara tertentu dalam lingkungan kerja. Menurut Maslow (2021), kebutuhan manusia terstruktur dalam hierarki yang mencakup kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri. Ketika kebutuhan ini terpenuhi, karyawan cenderung lebih termotivasi untuk bekerja dengan baik. Menurut Robbins & Judge (2021), disiplin kerja yang tinggi akan berkontribusi pada peningkatan kinerja individu dan tim. Disiplin dikatakan baik jika bisa



menjadi contoh akan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan kepadanya. Produktivitas merupakan suatu ukuran yang menyatakan bagaimana baiknya sumber daya diatur dan dimanfaatkan untuk mencapai hasil yang optimal. Disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan erat pula kaitannya dengan produktivitas.

Berdasarkan hasil pengamatan diketahui bahwa tingkat produktivitas kerja pada Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa masih rendah, karena kurang tingkat disiplin dan motivasi kerja terhadap pekerjaannya, secara tidak langsung akan mempengaruhi tingkat produktivitasnya, sebaliknya jika disiplin dan motivasi kerja rendah menyebabkan produktivitas menurun. Karyawan akan mempersepsikan bahwa apa yang diberikan perusahaan kepadanya telah sesuai dan wajar, maka karyawan akan memberikan balasan yang sesuai kepada perusahaan dengan cara meningkatkan tingkat produktivitas kerja mereka.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Metode penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif. Metode penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan dengan variabel yang lain. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket atau kuesioner tertutup yang disusun berdasarkan skala Likert dengan lima alternatif jawaban, yaitu: Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Kurang Setuju (KS), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa yaitu dengan jumlah 20 orang. Dengan demikian jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 20 orang. metode penetuan sampel jenuh atau total sampling adalah teknik penetuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Adapun sampel dalam penelitian yaitu 20 orang.

Uji Validitas dan Reliabilitas

Sebelum dilakukan analisis data, dilakukan uji validitas untuk memastikan bahwa item-item dalam kuesioner benar-benar mengukur apa yang seharusnya diukur. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi Pearson Product Moment. Item dinyatakan valid apabila nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ pada taraf signifikan 5%. Selanjutnya dilakukan uji reliabilitas untuk mengetahui sejauh mana instrumen penelitian dapat menghasilkan data yang konsisten. Uji ini dilakukan dengan menggunakan Alpha Cronbach, di mana suatu instrumen dikatakan reliabel apabila nilai alpha lebih dari 0,60.



Teknik Analisis Data

Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan bantuan program SPSS dengan tahapan sebagai berikut.

Analisis Regresi Linier Berganda

Digunakan untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial antara variabel X_1 (pengembangan karir) dan X_2 (komunikasi) terhadap variabel Y (kinerja karyawan). Persamaan regresi yang digunakan adalah:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Di mana:

Y = Produktivitas kerja

a = konstanta

$b_1 \ b_2$ = Koefisien Regresi

X_1 = Motivasi

X_2 = Disiplin kerja

e = error

Uji t (Parsial)

Digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen secara terpisah.

Uji F (Simultan)

Digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen.

Koefisien Determinasi (R^2)

Untuk mengetahui seberapa besar variasi dari variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabel independen.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Gambar Objek Penelitian

Sejarah singkat perusahaan roti tawar taeng jaya mandiri kabupaten Gowa

Setiap perusahaan baik yang berbentuk perorangan maupun perserikatan tentu memiliki sejarah berdiri perkembangan usaha. Menciptakan suatu karya dengan didasari ketegaran jiwa dan kerja keras merupakan langkah awal bagi peningkatan produktifitas suatu perusahaan. Kesempatan inilah yang dikembangkan Wahyudi Yanto. Sejak usia remaja hingga sekarang bekerja sekaligus belajar untuk meningkatkan pengalaman yang sebanyak-banyaknya dibidang industri Roti tawar.



Setelah mendapatkan banyak pengalaman akhirnya pada tahun 2009 Wahyudi yanto mendirikan perusahaan roti tawar, Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa.

Visi dan Misi perusahaan Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa

Visi

Perusahaan bakery dengan omzet lima puluh miliar satu tahun yang dipergunakan untuk kesejahteraan orang banyak dan mengambil peran sosial aktif serta berkontribusi dalam ekonomi kemasyarakatan.

Misi

- a. Membuka pabrik roti skala besar dalam dua tahun di 2026.
- b. Membuka toko roti dan kue dan memiliki beberapa cabang di Sulawesi Selatan setelahnya.
- c. Meningkatkan kualitas dan mutu produk serta memberi layanan terbaik kepada pelanggan.
- Menambah jalur distribusi melalui peningkatan jumlah mitra retail partnership yang bekerja sama kesetiap kabupaten di Sulawesi Selatan.
- e. Memberdayakan wanita single fighter dan anak putus sekolah sebagai tenaga kerja yang berpenghasilan.
- f. Memperdayakan masyarakat ekonomi lemah melalui pelatihan pembuatan roti dan kue.
- g. Berpartisipasi dalam kegiatan pembelajaran masyarakat khususnya dibidang kuliner.

Karateristik Responden

Karateristik responden berguna menguraikan deskripsi identitas responden. Karateristik responden dalam penelitian ini kemudian dikelompokan menurut jenis kelamin, usia, pendidikan, dan masa kerja. Untuk memperjelaskan karateristik responden maka akan disajikan data sebagai berikut:

Tabel 1. Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Orang	Presentasi %
Laki-laki	12	60%
Perempuan	8	40%
Jumlah	20	100%

Berdasarkan hasil tabel 1 dari jumlah responden 20 orang jumlah laki-laki lebih dominan dibandingkan perempuan dengan jumlah responden laki-laki 12 orang dengan presentase 60% sedangkan jumlah perempuan sebanyak 8 orang dengan nilai presentase 40%, maka hasil ini menggambarkan bahwa di perusahaan roti tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa Sulawesi Selatan jumlah laki-laki lebih banyak.



Tabel 2. Karateristik Responden Berdasarkan Usia

Kelompok Usia	Jumlah Orang	Presentase %
23-38	12	60%
39-50	8	50%
Jumlah	20	100%

Dari tabel 2 menunjukan bahwa pada penelitian di dominasikan oleh responden 23-38 tahun yaitu sebesar 60%.

Tabel 3. Karateristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan

Tingkat pendidikan	Jumlah Orang	Presentase %
SMA	15	75%
S1	5	25%
Jumlah	20	100%

Hasil olahan data karakteristik responden berdasarkan pendidikan dari 20 responden, terdapat responden pendidikan SMA berjumlah 15 orang 75%, responden S1 berjumlah 5 orang terdapat 25%. Maka dominan responden yang terbanyak adalah pendidikan SMA sebanyak 75% di perusahaan Roti Tawar Taeng Jaya Mandiri Kabupaten Gowa Sulawesi Selatan.

Tabel 4. Karateristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama bekerja	Jumlah Orang	Presentase %
1-6 tahun	10	50%
7-15 Tahun	10	50%
Jumlah	20	100%

Berdasarkan tabel 4, diketahui dari 20 responden terlihat lama bekerja 1-6 tahun sebanyak 10 orang atau 50%, sedangkan lama bekerja 7-15 tahun sebanyak 10 orang atau 50%. Maka dari itu dapat disimpulkan bahwa jumlah responden dengan masa kerja dominan sama.

Uji Validitas dan Realibilitas

Tabel 5. Hasil Uji Validitas

Item	Pearson Correlation	R Tabel	Keterangan
X1,1	0,836	0,349	VALID



X1,2	0,842	0,349	VALID
X1,3	0,834	0,349	VALID
X1,4	0,842	0,349	VALID
X1,5	0,865	0,349	VALID
X1,6	0,884	0,349	VALID
X1,7	0,865	0,349	VALID
X1,8	0,884	0,349	VALID
X1,9	0,865	0,349	VALID
X2.1	0,881	0,349	VALID
X2.2	0,722	0,349	VALID
X2.3	0,904	0,349	VALID
X2.4	0,755	0,349	VALID
X2.5	0,785	0,349	VALID
X2.6	0,886	0,349	VALID
X2.7	0,881	0,349	VALID
X2.8	0,722	0,349	VALID
X2.9	0,881	0,349	VALID
Y1	0,843	0,349	VALID
Y2	0,904	0,349	VALID
Y3	0,685	0,349	VALID
Y4	0,493	0,349	VALID
Y5	0,934	0,349	VALID
Y6	0,683	0,349	VALID
Y7	0,843	0,349	VALID
Y8	0,904	0,349	VALID



Y9	0,683	0,349	VALID
----	-------	-------	-------

Berdasarkan tabel hasil uji validitas, semua item pertanyaan yang digunakan dalam penelitian ini valid. Hal ini terbukti dengan nilai Pearson Correlation yang positif untuk setiap item pertanyaan, yang lebih besar daripada nilai R tabel.

Tabel 6. Hasil Uji Realibilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Motivasi	0,560	Reliabel
Disiplin kerja	0,695	Reliabel
Produktivitas Kerja	0,862	Reliabel

Berdasarkan hasil pada tabel diatas menunjukan bahwa, keseluruhan item dimasing-masing variabel terdistribusi reliabel, hal ini menunjukan bahwa perolehan nilai cronbach's alpha lebih besar dari standar yang tentukan (0,60).

Uji t

Tabel 7. Hasil Uji t

Model	Coefficients ^a			Standardized	
	Unstandardized Coefficients		Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,571	2,820	7,650	,000
	Motivasi	1,783	,329	3,004	5,412 ,000
	Disiplin kerja	2,200	,346	3,528	6,355 ,000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Variabel Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). hal ini terlihat dari nilai signifikansi Motivasi (X1) $0,000 < 0,05$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Sedangkan Variabel Disiplin kerja (X2) Variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hal ini terlihat dari nilai signifikansi disiplin kerja (X2) $0,0004 < 0,05$. Dengan kesimpulan secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.



Uji F

Tabel 8. Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	119,569	2	59,784	27,189
	Residual	37,381	17	2,199	
	Total	156,950	19		

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja
 b. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin Kerja

Berdasarkan data tabel uji F tabel 8 dengan kriteria di atas diperoleh nilai signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga dapat dipahami bahwa ada pengaruh secara simultan antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

Koefisien determinasi (R^2)

Tabel 9. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,873 ^a	,762	,734	1,483

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin Kerja
 b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil uji tabel 9 regresi koefisien determinasi model summary pada tabel diatas dapat diketahui bahwa koefisien estimasi (R square) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0,762, hal ini menunjukkan arti bahwa 76,2% variabel Motivasi (X1), Disiplin kerja (X2), secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja (Y). Sisanya 23,8% dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

Pengaruh Motivasi Dengan Produktivitas Kerja

Variabel Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Motivasi dapat diartikan sebagai dorongan internal atau eksternal yang menyebabkan seseorang melakukan tindakan tertentu demi mencapai tujuan



Pengaruh Disiplin kerja Dengan Produktivitas Kerja

Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Bahwa perilaku disipliner menciptakan lingkungan kerja yang terstruktur, yang secara langsung meningkatkan motivasi dan performa kerja. Penelitian oleh Rini (2021) pada PT Citra Karya Abadi menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin kerja Dengan Produktivitas Kerja

Variabel Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja. Penelitian oleh Sutrisno (2021) pada karyawan PT Maju Jaya menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Tugas-tugas tersebut tentunya membutuhkan konsentrasi waktu, tenaga, dan sumber daya lainnya untuk penyelesaiannya (Yulianto et al, 2021).

KESIMPULAN

Berdasarkan analisis yang dilakukan, kesimpulan dari penelitian ini yaitu: (1) Motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja; (2) Disiplin kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja; (3) Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja.

REFERENSI

- Maslow. 2021. Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). PT. PBP, Jakarta.
- Rini. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Citra Karya Abadi. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
- Rivai. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2021. *Organizational Behavior*. Pearson.
- Sutrisno. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana. Jakarta
- Yulianto, Harry., Suryadi, Dyan Fauziah., & Akbar, Zulfiana (2021). Dampak Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Covid-19. *Jurnal Nobel Management Review*. 1 (2), 317-326.

