

DAMPAK SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PADA PT DHARMA AGUNG MAKMUR KOTA MAKASSAR

Dhea Amanda Putri Fadil¹, Arsyad Paweroi², Rosida Maedina Agus³

¹²³Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPUP Makassar

[1dheaamandaputri157@gmail.com](mailto:dheaamandaputri157@gmail.com), [2apaweroi@gmail.com](mailto:apaweroi@gmail.com), [3rosidaypup@gmail.com](mailto:rosidaypup@gmail.com)

Abstract:

This study aims to determine the influence of the payroll and compensation accounting system on the effectiveness of internal control at PT Dharma Agung Makmur in Makassar City. The research method used is a quantitative approach with data collection techniques through questionnaires, observations, and documentation. The research population consisted of 6 employees of PT Dharma Agung Makmur, with a purposive sampling technique used so that the entire population was included as the sample. Data analysis was conducted using validity and reliability tests, classical assumption tests, simple linear regression analysis, coefficient of determination (R^2) tests, and t-tests with the assistance of SPSS version 25. The results of the study indicate that the payroll and wage accounting system has a positive and significant effect on the effectiveness of internal control. This is evidenced by a t-value of 2.908, which is greater than the t-table value of 2.132 with a significance level of $0.044 < 0.05$. The coefficient of determination (R^2) value of 0.097 indicates that the payroll and compensation accounting system variable contributes 97.0% to internal control effectiveness, while the remaining 3.0% is influenced by other factors not examined in this study. This study concludes that the implementation of a good payroll and compensation accounting system can improve the effectiveness of internal control in a company. Therefore, PT Dharma Agung Makmur is advised to continue developing and improving its payroll and compensation system to make it more effective and accurate in supporting internal control.

Keywords: Payroll Accounting System and Compensation, Internal Control Effectiveness

Abstrak:

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal pada PT Dharma Agung Makmur Kota Makassar. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Populasi penelitian adalah karyawan PT Dharma Agung Makmur yang berjumlah 6 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data

dilakukan menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana, uji koefisien determinasi (R^2), dan uji t dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal. Hal ini dibuktikan dengan nilai thitung sebesar 2,908 lebih besar dari ttabel sebesar 2,132 dengan tingkat signifikansi $0,044 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,097 mengindikasikan bahwa variabel sistem akuntansi penggajian dan pengupahan berkontribusi sebesar 97,0% terhadap efektivitas pengendalian internal, sedangkan sisanya sebesar 3,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang baik dapat meningkatkan efektivitas pengendalian internal di perusahaan. Oleh karena itu, PT Dharma Agung Makmur disarankan untuk terus mengembangkan dan memperbaiki sistem penggajian dan pengupahan agar lebih efektif dan akurat dalam mendukung pengendalian internal.

Kata Kunci: Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan, Efektivitas Pengendalian Internal

PENDAHULUAN

Pada era globalisasi, perusahaan menghadapi persaingan yang semakin ketat dan dinamis. Informasi menjadi salah satu aset penting bagi perusahaan dalam mendukung pengambilan keputusan yang tepat dan akurat. Salah satu aspek penting dalam sistem informasi adalah sistem akuntansi, yang mencakup berbagai subsistem, termasuk sistem akuntansi penggajian dan pengupahan. Sistem ini berperan penting dalam menjamin pembayaran karyawan dilakukan dengan tepat jumlah, tepat waktu, dan sesuai peraturan yang berlaku (Romney & Steinbart, 2021).

Pengendalian internal dalam perusahaan berfungsi sebagai mekanisme pengawasan untuk mencegah terjadinya kesalahan, penyelewengan, serta memastikan laporan keuangan yang dihasilkan dapat dipercaya. PT Dharma Agung Makmur sebagai perusahaan outsourcing yang bergerak di bidang penyediaan tenaga kerja menghadapi berbagai kendala dalam penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan. Beberapa permasalahan yang muncul antara lain kesalahan dalam perhitungan gaji, ketidaktepatan pembayaran, serta lemahnya pengawasan terhadap pelaksanaan sistem penggajian. Hal ini berdampak pada efektivitas pengendalian internal perusahaan.

Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan memiliki pengaruh positif terhadap efektivitas pengendalian internal (Winda & Henni, 2020; Octavia, 2020; Satria et al., 2023; Chartady, 2022; Elva, 2024). Namun, penelitian ini memiliki kebaruan (novelty) karena dilakukan pada PT Dharma Agung Makmur dengan kondisi dan permasalahan spesifik yang berbeda.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem akuntansi penggajian dan pengupahan terhadap efektifitas pengendalian internal pada PT Dharma Agung Makmur. Penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi praktis bagi perusahaan serta kontribusi teoretis bagi literasi akuntansi.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Lokasi penelitian adalah PT Dharma Agung Makmur, Makassar, dengan waktu penelitian selama dua bulan, yaitu Mei hingga Juli 2025.

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Dharma Agung Makmur yang berjumlah 6 orang, sekaligus dijadikan sampel dengan teknik purposive sampling. Variabel independen (X) adalah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, sedangkan variabel dependen (Y) adalah efektivitas pengendalian internal.

Analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (normalitas dan heteroskedastisitas), analisis regresi linear sederhana, uji koefisien determinasi (R^2), dan uji t dengan bantuan software SPSS versi 25.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS versi 25, diperoleh hasil bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal pada PT Dharma Agung Makmur.

Hasil uji validitas menunjukkan seluruh item pernyataan valid. Uji reliabilitas menunjukkan instrumen reliabel dengan nilai Cronbach's Alpha $> 0,6$. Uji normalitas (Kolmogorov-Smirnov) menunjukkan data berdistribusi normal (sig. $0,200 > 0,05$), sedangkan uji heteroskedastisitas menunjukkan tidak terdapat masalah heteroskedastisitas (sig. $0,988 > 0,05$). Analisis regresi linear sederhana menghasilkan persamaan: $Y = 2,168 + 0,849X$. Artinya, setiap peningkatan satu satuan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan akan meningkatkan efektivitas pengendalian internal sebesar 0,849. Hasil uji t menunjukkan $t_{hitung} = 2,908 > t_{tabel} = 2,132$ dengan sig. $0,044 < 0,05$, yang berarti sistem akuntansi penggajian dan pengupahan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal. Nilai R^2 sebesar 0,097 menunjukkan kontribusi sebesar 9,7%, sedangkan 90,3% dipengaruhi Perusahaan lain. Temuan ini mendukung penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa sistem penggajian dan pengupahan yang efektif meningkatkan efektivitas pengendalian internal Perusahaan.

Tabel 1. Karakteristik Responden

Karakteristik	Keterangan	(orang)	Presentase (%)
Jenis kelamin	Perempuan	2	33%
	Laki-laki	4	67%

Sumber: Data Primer yang Diolah, 2025

Tabel 4.2. Penilaian Responden Terhadap Variabel Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan

Respon	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju (5)	2	37%
Setuju (4)	3	45%
Netral (3)	1	18%
Tidak Setuju (2)	0	0%
Sangat Tidak Setuju (1)	0	0%
Jumlah	6	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2025

Tabel 4.3. Penilaian Responden Terhadap Variabel Pengendalian Internal

Respon	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju (5)	1	15%
Setuju (4)	3	52%
Netral (3)	2	33%
Tidak Setuju (2)	0	0%
Sangat Tidak Setuju (1)	0	0%
Jumlah	6	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2025

Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dan Variabel Efektifitas Pengendalian Internal

No. Item	<i>Corrected Item Total Correlation</i>	R_{tabel}	Keterangan
1	0,869	0,811	VALID
2	0,858	0,811	VALID
3	0,869	0,811	VALID

4	0,898	0,811	VALID
5	0,933	0,811	VALID
6	0,967	0,811	VALID
7	0,898	0,811	VALID
8	0,824	0,811	VALID
9	0,933	0,811	VALID
10	0,967	0,811	VALID
11	0,883	0,811	VALID
12	0,998	0,811	VALID
13	0,846	0,811	VALID
14	0,880	0,811	VALID
15	0,907	0,811	VALID
16	0,998	0,811	VALID
17	0,846	0,811	VALID
18	0,852	0,811	VALID
19	0,924	0,811	VALID
20	0,998	0,811	VALID

Sumber: Olah Data SPSS 25 (2025)

Berdasarkan hasil uji validitas, peneliti mendapatkan hasil bahwa setiap butir pertanyaan baik dari variabel sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dan variabel efektivitas pengendalian internal yang berjumlah total 20 butir pertanyaan adalah valid. Hal ini berlandaskan pada ketentuan uji validitas bahwa jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ (0,811) maka instrumen penelitian dapat dikatakan valid.

Tabel 4.4. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.168	12.346		.176	.869

Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	.849	.292	.824	2.908	.044
--	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Pengendalian Internal

Sumber: Hasil Olah Data SPSS V25 (2025)

Berdasarkan hasil uji regresi linear sederhana pada tabel 4.4, diperoleh bahwa a sebesar 2,168 dan nilai b sebesar 0,849. Maka, persamaan regresi linear sederhana sebagai berikut:

$$Y = 2,168 + 0,849 X$$

Persamaan tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Konstanta sebesar 2,168 mengandung arti bahwa nilai konsisten variabel independen (sistem akuntansi penggajian dan pengupahan) adalah 2,168.
2. Koefisien regresi tersebut bernilai (+) sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel X terhadap variabel Y adalah positif, yang berarti bahwa jika sistem akuntansi penggajian dan pengupahan meningkat, maka efektivitas pengendalian internal juga mengalami peningkatan.

Koefisien regresi X sebesar 0,849 yang berarti bahwa setiap penambahan 1 satuan. sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, efektivitas pengendalian internal juga bertambah sebesar 0,849.

Tabel 4.5. Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.311 ^a	.097	-.129	6.83352

a. Predictors: (Constant), Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan

Sumber: Hasil Olah Data SPSS V25 (2025)

Berdasarkan tabel 4.5. diperoleh r sebesar 0,311. Bila dimasukkan kedalam rumus analisis koefisien determinasi maka hasil sebagai berikut:

$$R^2 = 0,311^2 \times 100\%$$

Dari hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS, dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,097 atau 9,7% artinya sistem akuntansi penggajian dan pengupahan (X) hanya memiliki pengaruh sebesar 9,7% terhadap efektivitas pengendalian internal (Y) yang terdapat di PT Dharma Agung Makmur. Sisanya 90,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Tabel 14. Hasil Uji t
Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.168	12.346		.176	.869
	Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	.849	.292	.824	2.908	.044

a. Dependent Variable: Pengendalian Internal

Sumber: Hasil Olah Data SPSS V25 (2025)

Berdasarkan hasil analisis uji hipotesis diperoleh nilai t_{hitung} antara variabel sistem akuntansi penggajian dan pengupahan (X) dengan efektivitas pengendalian internal (Y) sebesar 2,908 dengan tingkat signifikansi (α) = 5% atau 0,05 maka derajat bebar (db) atau *degree of freedom* (df) dapat dihitung dengan $df = n - k = 6 - 2 = 4$. Sedangkan nilai t_{tabel} yang didapatkan sebesar 2,132. Hal ini menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal (Y) karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,908 > 2,132$. Dari hasil yang didapatkan maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal pada PT Dharma Agung Makmur.

KESIMPULAN

Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal di PT Dharma Agung Makmur Kota Makassar. Implementasi sistem yang baik mampu meningkatkan akurasi pembayaran, mengurangi kesalahan, serta memperkuat mekanisme pengendalian internal perusahaan. Disarankan agar perusahaan terus mengembangkan sistem penggajian dengan dukungan teknologi informasi terkini. Penelitian

selanjutnya diharapkan dapat mengkaji variabel lain yang berpengaruh terhadap efektivitas pengendalian internal.

REFERENSI

- Baridwan, Z. (2015). *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: BPFE.
- Chartady. (2022). *Analisis sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan terhadap efektifitas pengendalian internal*. Universitas Tanjungpura.
- Elva, N. (2024). *Pengaruh Sistem Penggajian dan Pengupahan Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Pada PT. Trans Continent di Jakarta*. Universitas Medan Area.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Octavia, P. S. (2020). *Peran pengendalian internal penggajian dan pengupahan terhadap keandalan pelaksanaan penggajian pada PT Megasari Makmur*. Universitas Pakuan.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2021). *Accounting Information Systems*. Pearson Education.
- Satria, R. R., Hilendria, B. A., & Nurabiah. (2023). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Efektivitas Pengendalian Internal*. Universitas Mataram.
- Winda, & Henni. (2020). *Pengaruh sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan terhadap efektivitas pengendalian internal*. Universitas Bina Darma.